

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уфимский государственный авиационный технический университет»

ПРИКАЗ

19.12.2018

УФА

№ 1917 - О

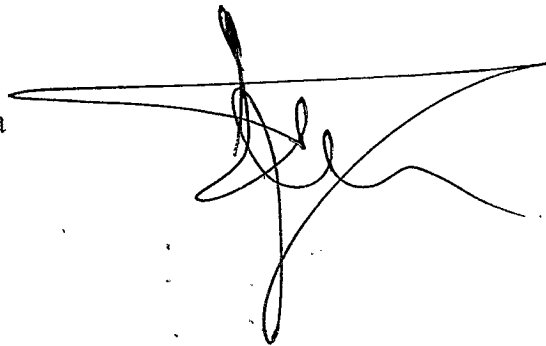
О стандартах и процедурах,
направленных на обеспечение
добросовестной работы
ФГБОУ ВО «УГАТУ»

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» в целях предупреждения коррупции в
университете

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный авиационный технический университет» (приложение).
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников подразделений под роспись с настоящим приказом (с приложением).
3. Начальнику УИТ Мухтарову А.Р. разместить настоящий приказ с приложением на сайте университета.
4. Начальнику ОДОА Гильвановой А.М. обеспечить рассылку настоящего приказа во все структурные подразделения университета.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор университета



Н.К. Криони

**Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Уфимский государственный авиационный
технический университет»**

**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение
добросовестной работы федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Уфимский государственный авиационный
технический университет»**

Приложение
к приказу №1917-0
от 19.12.2018

1. Общие положения

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный авиационный технический университет» (далее - стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный авиационный технический университет» (далее университет).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник университета руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника университета.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности университета. Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности университета является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии её развития.

3.2. Для работников университета недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет дисциплинарную, административную, гражданско-правовую, уголовную ответственность в установленном законодательством порядке.

3.2. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации университета является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение Кодекса корпоративной этики работников ФГБОУ ВО «УГАТУ», который устанавливает этические правила и нормы, являющиеся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности университета.

3.3. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления услуг являются главными приоритетами в отношениях работников университета.

3.4. В отношениях с обучающимися и работниками университета недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.5. В университете недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.6. В случае принуждения обучающихся или их родителей (законных представителей) к предоставлению незаконных выгод, они обязаны уведомить об этом ректора университета или должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений в университете для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности. Работник университета обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомлять должностное лицо профилактики коррупционных или иных правонарушений в письменной форме.

3.7. В университете недопустимо осуществление любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или

пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.8. В университете недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, а также нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

3.9. В университете недопустимы действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.10. В университете не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией университета по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

4. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами.

4.1. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации университета является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение работниками этических правил и норм, составляющих систему определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности университета. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

4.2. Любые отношения с третьими лицами основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Лицо, ответственное за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в университете уполномочено следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям работников в коллективе и с контрагентами.

5. Обращение с подарками

5.1. По отношению к обращению с подарками в университете сформированы следующие принципы: законность и ответственность.

5.2. В случае получения подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей ректору и другим работникам университета следует руководствоваться положением об организации в УГАТУ работы по сообщению работникам о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими

должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств от его реализации.

6. Недопущение конфликта интересов

6.1. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества. В университете недопустимы конфликты интересов, когда личные интересы работника противоречили бы интересам университета.

6.2. К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами работников университета.

К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи работников.

6.3. При возникновении явного или возможного конфликта интересов работник университета должен уведомить должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений в университете.

6.4. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам общества осуществляет Комиссия университета по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов.

7. Конфиденциальность

7.1. Работникам университета запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты университетом.

7.2 Передача информации внутри Университета осуществляется в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами.