

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уфимский государственный авиационный технический университет»

ПРИКАЗ

08.05.2019

УФА

№ 706 - О

Об утверждении Антикоррупционной
политики ФГБОУ ВО «УГАТУ»

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» в целях предупреждения коррупции в
университете

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский
государственный авиационный технический университет» (приложение).

2. Руководителям структурных подразделений университета ознакомить всех
работников структурных подразделений с Антикоррупционной политикой под
роспись.

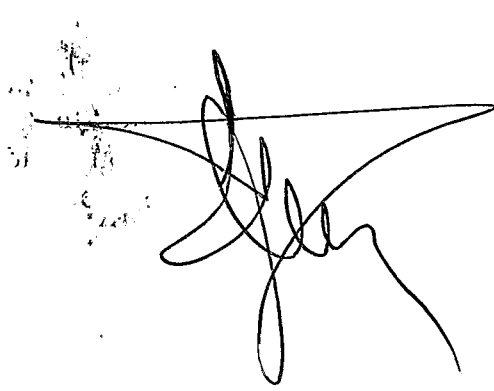
3. Деканам факультетов, директорам институтов, филиалов, Уфимского
авиационного техникума ознакомить обучающихся с Антикоррупционной
политикой под роспись.

4. Начальнику управления информационных технологий Мухтарову А.Р.
обеспечить размещение настоящего приказа (с приложением) на официальном
сайте университета.

5. Начальнику ОДОА Гильвановой А.М. обеспечить рассылку настоящего
приказа во все структурные подразделения университета.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор университета



Н.К. Криони

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Уфимский государственный
авиационный технический университет»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный авиационный технический университет» разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции, минимизация и ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции»:

1) **Коррупция** - а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2) **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3) **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4) **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

5) **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

6) **Злоупотребление должностными полномочиями** - использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства (часть 1 статьи 285 Уголовного кодекса Российской Федерации).

7) **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

8) **Личная заинтересованность работника** (в подпункте 7 настоящего пункта) - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в подпункте 7 настоящего пункта, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в подпункте 7 настоящего пункта, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в Университете;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Университета;
- защита прав и свобод обучающихся и работников, а также их родственников;
- обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности.

2.2. Основными задачами антикоррупционной политики Университета являются:

- формирование у работников понимания позиции Университета в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Университета в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Университета знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в Университете осуществляется на основе следующих основных принципов:

приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

обеспечение четкой правовой регламентации деятельности Университета, соответствие антикоррупционной политики Университета законодательству и общепринятым нормам;

приоритет защиты прав и законных интересов работников Университета и их родственников, обучающихся Университета и их родственников, иных физических или юридических лиц; взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами; формирование культуры нетерпимости к коррупции, создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

вовлеченность обучающихся и работников в антикоррупционную деятельность посредством информирования обучающихся и работников Университета о положениях антикоррупционного законодательства, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

эффективность антикоррупционных процедур (применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриуниверситетской антикоррупционной политики;

информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах работы;

регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Антикоррупционная политика Университета распространяется на всех обучающихся и работников Университета, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения.

4.2. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики в Университете являются:

-должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначаемое приказом ректора Университета;

-комиссия по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов;

-комиссия по противодействию коррупции.

4.3. Порядок создания, основные функции, полномочия указанных комиссий регулируются отдельными локальными нормативными актами Университета.

5. Обязанности работников Университета в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Обязанности работников Университета в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;
- незамедлительно информировать работодателя в порядке, установленном соответствующими локальными нормативными актами:
 - о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений,
 - о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами,
 - о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- соблюдение действующих в Университете стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Университета, а также кодекса этики и служебного поведения работников Университета.

5.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Университете:

- руководства Университета;
- лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

6. Основные направления противодействия коррупции

6.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Университете являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Университета;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Университета;

- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Университете;
- усовершенствование кадровой политики Университета, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности обучающихся и работников Университета за принятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Университета за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

7. Предупреждение коррупционных правонарушений. Антикоррупционная пропаганда.

7.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Университете осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Университете должно организовываться изучение правовых и морально - этических аспектов деятельности.

7.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у обучающихся гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Университета.

7.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными объединениями.

7.5. Ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Университете являются должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначаемое приказом ректора Университета, а также работники, занимающие должность руководителя структурного подразделения, одной из функций которого является контроль и мониторинг деятельности в подразделении.

8. Внутренний контроль и аудит

8.1. Система внутреннего контроля и аудита Университета способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности.

8.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и

достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Университета и обеспечение соответствия деятельности требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Университета.

8.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в Университете осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Университета;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

8.4 Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Университета прежде всего связан с обязанностью ведения Университетом финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

8.5 Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам Университета, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Университета или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажа по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;

- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

9. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

9.1. В Антикоррупционную политику Университета включается следующий перечень мероприятий, которые Университет планирует реализовывать в целях предупреждения и противодействия коррупции

Направление	Мероприятие
--------------------	--------------------

<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Включение в заключаемые Университетом гражданско-правовые договоры антикоррупционной оговорки.</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников.</p>
	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Университета.</p>
<p>Соблюдение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Соблюдение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Соблюдение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Соблюдение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Соблюдение процедур защиты работников, сообщивших о</p>

	<p>коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Университета, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p> <p>Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Университете</p> <p>Проведение для обучающихся мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Университета требованиям антикоррупционной политики Университета</p>	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам</p>

Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

10. Ответственность обучающихся и работников Университета

10.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой Университета и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Университете, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Обучающиеся Университета также должны быть ознакомлены с настоящей Антикоррупционной политикой и иными локальными нормативными актами Университета в сфере противодействия коррупции.

10.2. Работники Университета, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.